

IHEDN I3S

Compte-rendu du Colloque

«Un exemple d'Intelligence Stratégique, Sociétale et Sportive : LE PARASPORT»

"Un véritable jeu collectif !"

Une idée, une organisation et une animation de la commission I3S de l'IE-IHEDN par Jean-Claude Javillier - Bruno de Blignières - Jean-Pierre Doly - Jean-Max Berrou - Christopher Patte - Patricia Dufeil - Renaud Demars - Marine GUTH



Caserne des Célestins - Garde Républicaine 17 novembre 2022



Introduction du Général de Blignières

Mon ressenti d'homme valide, épargné par la folie de la vie, armé de courage est qu'ensemble on peut y arriver. Nous devons nous lier et nous relier afin de pouvoir travailler ensemble. En allant à la rencontre de l'autre, je mesure la chance que j'ai d'avoir été épargné. Au sein d'I3S l'intérêt pour le parasport n'est pas un effet de mode, les valeurs divulguées par le sport sont des modèles qui portent les valeurs de notre groupe. C'est dans le sport que nous retrouvons les valeurs fondamentales humaines, civils/militaires qui sont : l'équité, le travail d'équipe, l'égalité, la discipline, l'inclusion, la persévérance et le respect.

Échanger ensemble, c'est lutter (ou affronter) la violence de la vie (accidents, traumatismes psychologiques) mais aussi des événements (attentats, blessures de guerre etc...)

C'est avec courage et force, que nous pouvons "jouer" ensemble et devenir meilleur car les valeurs transmises par le sport, permettent de devenir des modèles.

Pour nous cette journée est l'occasion d'encourager les initiatives et organisations qui supportent le parasport. Si en fin de journée nous avons réussi à orienter les projecteurs et notre soutien au monde du parasport alors nous pourrons éprouver un peu de satisfaction. Je crois que c'est la diversité de l'Homme, qui fait la richesse du monde.

Présentation de M-A Le Fur : Présidente du comité paralympique

[Vidéo de Marie-Amélie Le FUR](#)

Nous défendons l'accès au sport des personnes en situation de handicap. Fondé en 1992 avec deux missions:

- **Mission logistique** ; représenter et coordonner l'ensemble des fédérations françaises dans le parasport. Fédération française handisport, fédération française du sport adapté, fédération française des sourds sont à l'origine de la création du comité. La pratique sportive aura des avantages augmentés pour la personne en situation d'handicap, être en mesure de s'affranchir, d'expérimenter des limites, retrouver de l'autonomie.

- **Mission sociale** ; le parasport permet également de faire évoluer le regard sur le handicap voir l'autre différemment mesurer ses compétences et ses capacités. Pour nous 2024 est une opportunité avec de nouveaux partenaires pour offrir une pratique adaptée pour accueillir une personne en situation de handicap, afin que la personne en situation de handicap puisse accéder à la pratique de son choix. Également des acteurs du milieu social, médical pour prendre conscience que chacun des acteurs puissent favoriser l'intégration des personnes en situation de handicap. L'inclusivité dans le sport, permet de rencontrer la personne en situation de handicap, faire décentrer le regard du grand public qu'autre chose que le handicap du sportif, tout en conservant la nécessité de protéger le sportif en situation de handicap et de permettre à cette personne de rencontrer des histoires similaires afin de créer une cellule au sein de laquelle les gens partagent les mêmes valeurs et le même vécu.

Comité paralympique et sportif français Urban Thomas (cf [PowerPoint](#))

Près de 28 fédérations avec une délégation du ministère des sports pour accompagner le haut niveau paralympique. Les collectivités territoriales sont impliquées dans l'ouverture du sport aux pratiquants en situation de handicap. Aujourd'hui en France, il existe 120 fédérations. A l'occasion des jeux de paris 2024, l'image des jeux à été unifiée (logo, tenue par discipline), pour les JO valides et Paralympiques. Les jeux de Paris attirent des acteurs particuliers comme l'ARS (Agence Regionales de Santé) ou les territoires qui luttent pour l'accès au sport en termes de logistique (transport, équipement).

Créer en 1992, Il regroupe 120 fédérations aujourd'hui,

Ces missions sont notamment :

- D'aider et travailler avec les territoires pour ouvrir le sport aux Personnes en Situation de Handicap (PSH).
- Développement des Partenaires (fédérations, collectivités locales). Sensibiliser et fédérer ces partenaires.
- Préparations aux JO, Championnats de Haut Niveau - Investissements dans les projets sportifs.
- Assurer la cohérence sport/handicapés.

Pour cela l'agence doit faire preuve de :

- Pluralité sur les pratiques sportives.
- Proximités avec la réalité.
- Agilité et adaptation face aux besoins.

Il nous faut encore améliorer et développer ces axes afin de répondre au mieux aux réalités et aux besoins actuels (des personnes, des collectivités, des infrastructures).

- Etre au plus près du pratiquant et l'accompagner sur son projet de vie quel que soit le type de handicap.

12% des personnes en Ile-de-France sont en situation de handicap (visibles ou invisibles). Les structures adaptées manquent de place, il y a également des difficultés de transports vers les stades ou les lieux de santé. En IDF, on estime à 1000 clubs accueillant des personnes en situation de handicap. Difficultés d'aménagements des infrastructures sportives (douches, vestiaires, tribunes). Difficultés pour les structures d'accueillir les personnes en situation de handicap et difficultés pour les sportifs de connaître leur accès possibles aux aides pour pouvoir pratiquer leur sport.



Exemples en IDF :

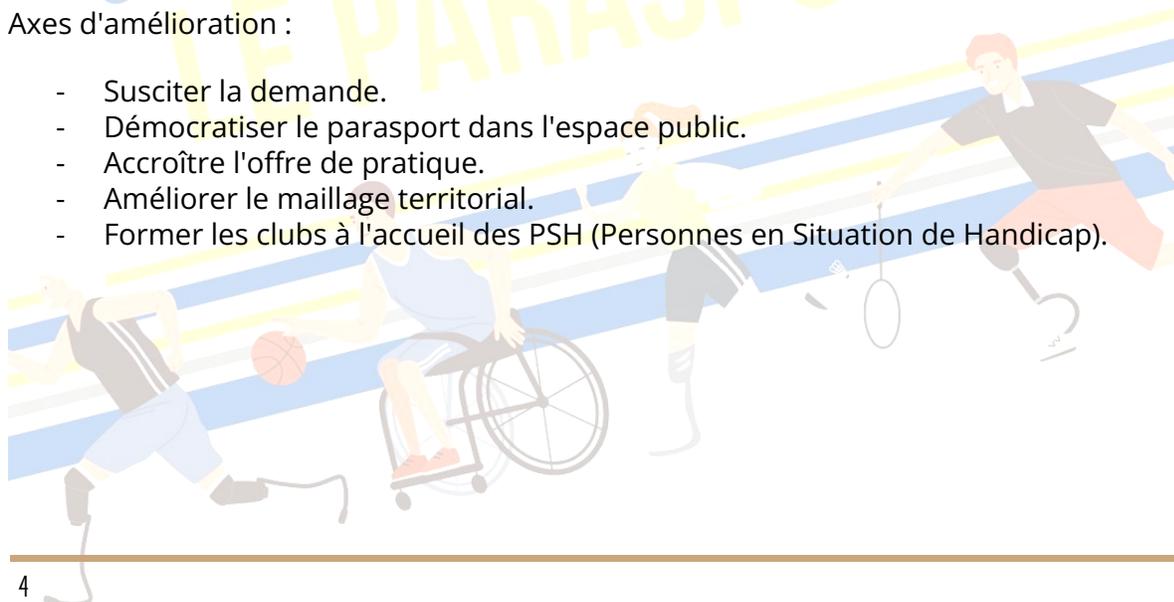
250 Handiguides, 375 fédérations spécifiques et 100 autres

Réalité :

- Financement en baisse.
- Infrastructures encore mal aménagées.
- Communication et sensibilisation encore trop peu présentes.
- Difficultés à coordonner les besoins et solutions d'admissions aux structures pour handicapés.

Axes d'amélioration :

- Susciter la demande.
- Démocratiser le parasport dans l'espace public.
- Accroître l'offre de pratique.
- Améliorer le maillage territorial.
- Former les clubs à l'accueil des PSH (Personnes en Situation de Handicap).



CNSD, Centre National des Sports de la Défense. Sébastien CORDELETTE

Les 3 pôles du CNSD se destinent aux militaires et personnels de la Défense, ils se décomposent ainsi:

1. Reconstruction

- Reconstruction (physique et psychologique) par le sport - Accès à une offre découverte

2. Découverte

- Offre découverte (découverte de soi)
- Offre sport pour tous (insertion dans une activité aux contacts d'autres personnes, sport d'équipes)
- Offre famille (cohésion familiale)



Association des
Auditeurs en
intelligence
économique de
l'Institut des Hautes
Etudes de Défense

3. Détection de compétences (mise en oeuvre en Mars 2023)

- Cibler une 20e de participants
- Collationner des données support et de communication

Ces pôles s'inscrivent dans les stratégies suivantes:

- Accompagnement fédéral
- Amélioration du maillage territorial
- Fournir du matériel, des locaux, et encadrants

Travailler avec tous les acteurs, CNSD, HIA, Régiments, Invalides, CNMSS, 4 enjeux majeurs

- Coordination, pilotage et synthèse
- Aide, conseil, relai des démarches

Phase de reconstruction en HIA

Dès l'hospitalisation, on propose des séances de découverte de parasport. Le HIA participe à la formation des spécialistes. Découverte :

- Offre blessés découvertes
- Offre sport pour tous
- Offre famille

Pour 2023, 29 formats de stages sont labellisés offrant 67 semaines à près de 900 blessés et 300 accompagnants. Le village des blessés va offrir 100 lits PMR (Personnes à Mobilité Réduite)/PMI (Protection Maternelle et Infantile).

Bataillon de Joinville 206 athlètes, 33 en situation de handicap.

Présentation de la CABAT, Cellule d'Aide aux blessés de l'Armée de Terre. Commandant KARMANN Alexandre

Vidéo CABAT

La CABAT est présente sur les 5 zones de défense.

Défense mobilité, finance la reconversion professionnelle.

La CABAT siège à l'INI, elle s'articule autour de 5 pôles :

- Blessé
- Juridique
- Partie sociale
- Réinsertion
- Stages sportifs

Aide aux familles endeuillées (rapatriement du corps, plan hommage)

Accompagnement des blessés en fonction du statut du militaire en activité hors CABAT, hors activité CML domaine CABAT, hors institution ONAC (Office National des Anciens Combattants et Victimes de Guerre) si la personne n'est pas éligible ONAC, elle reste suivie par l'Institution Sociale des Armées (ISA).

La CABAT travaille en collaboration avec la Maison Athos, lieu d'accueil pour tous les blessés psychiques pour une réinsertion sociale.

70% des blessés accompagnés sont blessés psychiques. Accès à la *Médiation canine*.

Aide à la réinsertion professionnelle.

Stages CABAT, faire prendre conscience au blessé qu'il a encore des ressources et qu'il est au cœur du dispositif.

Réhabilitation psychosociale/accompagnement vers l'emploi

Reconstruction par le sport



Concrètement, la CABAT aide les blessés aux démarches administratives et accompagne sur le plan physique et psychologique.

(Soldats nécessitant un suivi d'au moins 6mois)

- L'accompagnement pour une blessure d'ordre physique est de 5 ans et 8 ans pour une blessure psychologique.
- Sur le plan social, la CABAT organise des événements annuels, des séminaires ainsi que des journées nationales afin de sensibiliser plus largement les personnes extérieures.



Elle porte également un focus important sur l'accompagnement des familles endeuillées :

- Pour la réhabilitation sociale, elle met en œuvre des activités, et des stages sportifs, favorisant ainsi la cohésion, les échanges, la bienveillance et de retrouver un esprit de corps.

Pour les blessures psychiques, la réhabilitation se décompose sous différentes formes :

- Un parcours social
- Réinsertion Professionnelle
- Médiation canine et plus récemment (2021), équitation adaptée

Toutes ces étapes et accompagnements, ont pour but de réhabiliter le blessé, dans un environnement sain et sécurisant, pour lui et pour les autres. Tout en préservant leur libre arbitre et de conserver (ou retrouver) leur confiance en soi.

Ainsi, nul n'est laissé de côté ; "Nous ne laissons personne au bord de la route !"

INI: Institut Nationale des invalides



Air France comme acteur de l'intégration : François Cabrera

Pour les JO de Pékin Air France a été sollicité pour envisager un accord (transport des athlètes), simplifier les problématiques en termes de logistique (transport de matériel), nécessite des dérogations auprès des autorités aviation civile, fret.

La volonté d'Air France a été d'amener 15 personnels d'Air France en situation de handicap à la cérémonie d'ouverture/remise des médailles paralympiques. Promotion de cet événement en interne, image de l'entreprise, soutien de l'ensemble du corps social d'Air France. Pour les JO Paris, Air France espère emmener des salariés valides et en situation de handicap, à l'ouverture des Jeux. Air France espère recruter des sportifs en situation de Handicap pour les parrainer dans leur vie sportive et les intégrer à la fin de leur carrière sportive.



Droit inclusif en entreprise ; Stéphanie Serror (cf. [PowerPoint](#))

1827 hand in cap (compenser la valeur de l'objet troqué) Il trouve ces origines aux alentours de 1827 et provient de l'anglais Hand in cap qui se traduit par "Main dans le chapeau".

Cela vient d'un geste que l'on peut faire lors d'un troc.

En effet, si la valeur de l'objet donné, était inférieure à celui de l'objet voulu, alors la personne compléte cette valeur par de l'argent qu'elle sortait de son chapeau

Nous trouvons là, une définition de la notion d'équilibre, et plus largement, d'égalisation des valeurs et des chances.

Une première image de cette volonté d'équilibrer les choses du quotidien.

Aujourd'hui, cette notion d'Équilibre est reconnue mais devra encore se développer et s'améliorer.

C'est dans cette volonté, que le Droit Inclusif, nous permettra de vivre, d'échanger et de partager, ensemble, des choses du quotidien.

En sport, la volonté est de donner autant de chances à tous les concurrents, en imposant des difficultés supplémentaires aux meilleurs.

La première loi qui vise à l'accessibilité sur le monde professionnel promeut l'intégration des "gueules cassées" voit le jour en 1924.

Former les recruteurs aux handicap et apprendre aux recruteurs "qu'est ce que le handicap?" Les possibilités d'embauche en handicap. Aider les travailleurs en situation de handicap. Les postes occupés par les travailleurs en situation de handicap sont souvent des postes de faible « valeur ».

L'allongement de la vie active, 2/3 des salariés seront confrontés de manière directe ou indirecte à une situation de handicap, d'où l'importance de continuer à intégrer le handicap au monde du travail.

Études et handicap. Johnjoe GURRY *Secrétaire Novosport*



1,6% des étudiants entrant en supérieur est en situation de handicap. Difficulté d'accès aux études. La phase préparatoire à l'Université n'est pas assurée par les collèges et les lycées pour les étudiants voulant poursuivre leurs études dans le supérieur. Manque de formation et d'information du personnel scolaire: si les personnes chargées de dispenser des conseils aux étudiants en situation de handicap connaissaient les réalités du milieu universitaire pour ces derniers, il serait plus réaliste de pouvoir aiguiller les étudiants. Philosophiquement les accompagnants minimisent les capacités intellectuelles des étudiants en situation de handicap. Un combat doit être mené afin que la personne en situation de handicap puisse conquérir son idéal intellectuel en dehors de ce que le monde validiste impose.

Cette conquête implique une réflexion philosophique qui ne peut venir que de l'individu lui-même. Finalement, cela place l'individu en situation de handicap sur le même plan existentiel que la personne dite valide. Outre cela, les différentes composantes scolaires doivent naturellement comprendre et jouer leur rôle mais cela ne pourra être pleinement efficace qu'à partir du moment où la personne en situation de handicap est à l'origine de cette démarche.



Novosports : le binôme Jérôme Rousseau et Loïc Gautelier (Président et vice président de l'Association)

(Catalogue : [Présentation NOVOSPORT](#))



Les besoins de chacun ne sont pas toujours pris en compte. La performance entre sportif handi et valide est réelle. En France, il existe aujourd'hui une fédération française de sport adapté (Handicap mentale et psychique) et la fédération française handisport (Handicap moteur) aussi, il y a aussi des pratiques Parasport qui font parties des fédérations dites classiques telles que la fédération française de tennis, la fédération française de Judo ou encore de Canoë. NOVOSPORT a pour objet de faciliter et rendre accessible l'inclusion dans le sport. C'est pourquoi, il est nécessaire de réinventer la pratique sportive en adaptant les règles et en permettant un challenge adapté à chacun en facilitant l'interaction. On veut réinventer le sport. La pratique est pensée pour chacun et chacune. Un aménagement des règles doit être fait afin de permettre à tous de pratiquer le sport. Pour permettre un sport inclusif et innovant, il faut solliciter les sportifs et les professionnels en activités physiques adaptées. De la sorte, le sport inclusif peut progresser.

Handisport au niveau international

Les politiques d'insertion des personnes porteuses d'handicaps au sein de l'OIT et dans le monde du travail Giovanni Di Cola (OIT)

[1 - Document ONU/OIT](#), [2 - Document ONU/OIT](#)

[Lien stratégie pour l'inclusion du handicap ONU](#)



Association des
Auditeurs en
intelligence
économique de
l'Institut des Hautes
Etudes de Défense
Nationale

1/ Giovanni Di Cola (Special Advisor to the Deputy Director General for Field Operations and Partnerships, International Labour Organization (ILO)) a présenté les politiques d'insertion des personnes porteuses d'handicaps au sein de l'OIT et dans le monde du travail.

Ces politiques s'inscrivent dans les instruments cadres adoptés par les Nations Unies en la matière.

Les procédures de l'OIT visent le recrutement des personnes avec handicap et la gestion des ressources humaines correspondantes sur le terrain et au siège à Genève.

Giovanni Di Cola a également mis l'accent sur l'importance du développement des compétences et de l'éducation non formelles pour l'insertion professionnelle et sociale.

À ce titre il a encouragé le groupe à accélérer le développement durable par l'anticipation des compétences à l'image de projets existants incluant les jeunes sans discrimination aucune avec attention particulière pour les porteurs d'handicaps et les associations comme NOVOSPORT.

Le rôle de l'OIT dans l'inclusion des personnes handicapées dans le monde du travail est d'une importance capitale, d'autant plus depuis le lancement de la Stratégie des Nations Unies pour l'inclusion des personnes handicapées (UNDIS) et de la politique et de la stratégie 2020-2023 de l'OIT sur l'inclusion des personnes handicapées. En outre, nous avons tous un rôle à jouer pour mettre en œuvre ces stratégies et faire en sorte que nos lieux de travail, nos politiques et nos programmes soient plus ouverts aux personnes handicapées.

Ces politiques s'inscrivent dans les instruments cadres adoptés par les Nations Unies en la matière (Voir Documentation).

Les procédures de l'OIT visent le recrutement des personnes avec handicap et la gestion des ressources humaines correspondantes sur le terrain et au siège à Genève.

L'OIT a également mis l'accent sur l'importance du développement des compétences et de l'éducation non formelles pour l'insertion professionnelle et sociale. À ce titre le groupe a été encouragé à accélérer le développement durable par l'anticipation des compétences, à l'image de projets existants incluant les jeunes sans discrimination aucune avec attention particulière pour les porteurs d'handicaps et les associations comme NOVOSPORT. Le rôle de l'OIT dans l'inclusion des personnes handicapées dans le monde du travail est d'une importance capitale, d'autant plus depuis le lancement de la Stratégie des Nations Unies pour l'inclusion des personnes handicapées (UNDIS) et de la politique et de la stratégie 2020-2023 de l'OIT sur l'inclusion des personnes handicapées.

En outre, nous avons tous un rôle à jouer pour mettre en œuvre ces stratégies et faire en sorte que nos lieux de travail, nos politiques et nos programmes soient plus ouverts aux personnes handicapées.



Stratégie des Nations unies pour une intégration des handicaps OIT, ONU, UNESCO. PHILIPP MULLER WIRTH (cf [PowerPoint Unesco](#))

L'Unesco a obtenu un mandat pour le sport dans les années 1970, il veille à l'intégrité du sport et le sport comme vecteur de développement. Révisions des textes et actualisation de ces derniers pour veiller à l'inclusivité du milieu sportif. Des textes normatifs et des instruments uniques de l'Unesco issus des consensus internationaux. Les plus-values du sport ne sont plus à démontrer, 80% des jeunes ne pratiquent pas d'activité physique (encore moins depuis le covid, la santé mentale s'est détériorée pendant le covid). Baisse des investissements dans le milieu du sport. Les décideurs politiques et économiques perçoivent le sport comme élitiste et distrayant mais pas par le prisme d'activité « sanitaire ». On néglige le sport dès lors qu'il n'est pas compétitif. Comment atteindre le « sport pour tous » ? Il faut parler de l'impact du sport. Programme « fit for life » rassemble tout l'écosystème du sport, explique le retour sur investissement dans le sport pour des acteurs encore frileux aux bienfaits du sport. Exemple sport et inclusion lors des jeux de Santiago, l'Unesco aide au déroulement des jeux et crée des données pilotes pour mesurer l'impact du sport.

L'impact du travail en collectif, le binôme chez les commandos marine, Yves Peigné (Responsable de la cellule facteur humain de l'Etat major de la Force Maritime des Fusiliers-Marins et Commandos Marine)

LA SANGLE/LIGNE DE VIE « En quoi la ligne de vie qui relie un binôme est-elle symbolique d'une meilleure intelligence collective dans le sport, l'entreprise, l'armée ? »

Dans un binôme, en fait, il y a 3 entités :

- Les 2 protagonistes avec leurs différences ADN culture éducation expérience...
- Le lien qui existe entre eux (que les philosophes appellent ALTÉRITÉ` et qui se matérialise pour nous par la SANGLE qui réunit 2 plongeurs sous l'eau).

Sangle/LDV = matérialisation d'un destin commun généralement invisible (LA RELATION) d'une action concrète entre 2 consciences, 2 façons de voir le monde, 2 identités et de réussir quelque chose qui les dépasse tous les 2.

Première évidence : La sangle s'entretient. Si on ne la rince pas après chaque plongée, elle se détériore et se casse rapidement. C'est un objet, une fonction qui demande de l'attention, du SOIN. Sous l'angle de l'IC, les FCS de la sangle sont transposables à pas mal de cas, pas du tout militaire et inspire chacun d'entre nous.

La sangle est un PACTE entre deux individus, basé sur une sorte d'échelle de maturité (Intelligence collective : dans la volonté de réaliser quelque chose d'exceptionnel et qui dépasse en tout cas les intérêts individuels) qui pourrait s'articuler comme suit :

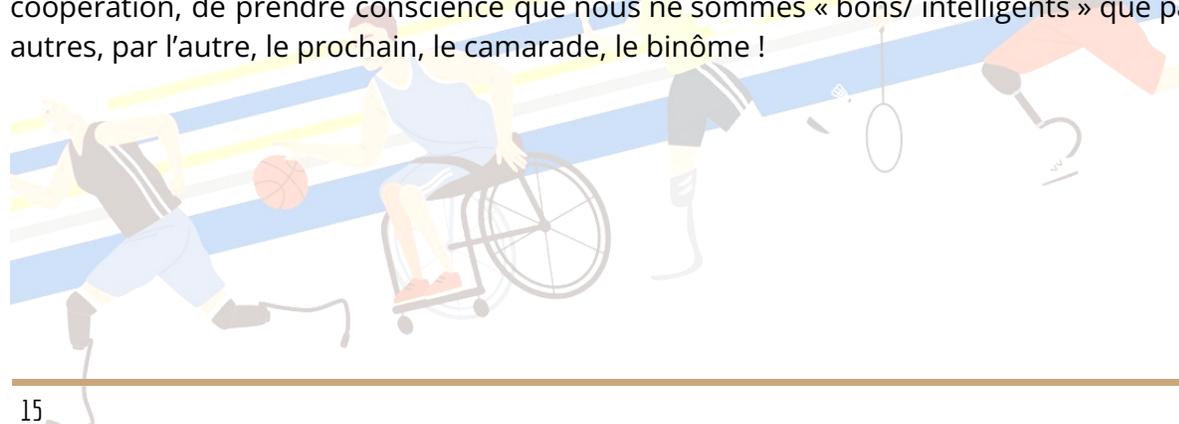
1. LA CONFIANCE : Base de toute action vertueuse et fournie de l'énergie qui permet de se dépasser : confiance en SOI, en l'AUTRE, en la MISSION. Tranche avec la PEUR qui elle fournit une autre énergie (système nerveux + hormones mais pas neurones) plus archaïque et limitée dans le temps. Equation au départ à multiples inconnues avec des facteurs rationnels (tels fiabilité, crédibilité) mais aussi émotionnels (telle l'intimité), la confiance « se gagne en gouttes et se perd en litres ». Avec la sangle, la confiance se fonde sur la capacité à reconnaître et partager ses propres vulnérabilités (physiologiques, physiques et psychologiques) : on ne peut pas mentir : la pression partielle des gaz est complètement aléatoire sur l'individu, on n'est pas OK 24/24, 365/365)...
2. LE PARLER VRAI : Malgré la confiance, pas évident de dépasser la peur du conflit, la peur de « casser l'ambiance » ou d'annoncer de mauvaises nouvelles. La sangle invite à l'authenticité et à la vérité. La capacité de dire les choses sans emballage et simplifier le langage pour être sûr de bien se comprendre. Par l'écoute, la sensibilité (un coup sec ou deux coups longs ne signifient pas du tout la même intention, la communication devient un outil pour se COMPRENDRE, pas un outil pour RÉPONDRE et se justifier.
3. L'ENGAGEMENT : Forte de la confiance et du parler vrai, la sangle entraîne une certaine forme d'engagement dans sa définition la plus noble. En termes d'Intelligence collective, c'est particulièrement parlant. S'engager n'est pas que la signature en bas d'un document. C'est vraiment faire ce qu'on a dit et décidé à plusieurs, notamment quand on n'est pas d'accord sur tout. S'engager malgré la **peur d'échouer**. Mais finalement pas d'échec car, attachés sous l'eau : soit on gagne, soit on apprend, à condition d'utiliser une méthode (temps pour exprimer ses doutes voire désaccords DIVERGENCE - EMERGENCE - CONVERGENCE) On recherche l'autonomie dans l'interdépendance.

4. LA RESPONSABILITÉ : Se sentir redevable est aussi un défi dans notre société individualiste. Seuls des « JE » souverains et responsables produiront un « NOUS » fécond et intelligent, capable de vaincre voire embrasser les défis majeurs de notre époque aux 8 milliards d'individus. Il appartient à chacun de nous d'assumer sa SOUVERAINETÉ, en conscience, pour la placer au service de la coopération, de l'intelligence. Le fait d'être sanglé évite les enfermements dans des rôles improductifs et malheureux (résignation, autoritarisme, victimisation...), destructeurs de toute œuvre commune. Comme Clémenceau avait l'habitude de dire que « Dans un collectif, Il faut un nombre impair de personnes pour décider... Et 3 c'est déjà trop ! » C'est ainsi qu'un projet sous l'eau, être sanglé demande une préparation minutieuse et des séquences qui s'enchaînent avec un seul responsable à chaque fois, responsable notamment du respect d'agir tel que prévu, mais aussi de faire face aux imprévus et aux risques encourus.



5. FOCUS SUR LA MISSION : Enfin, être sanglés, matériellement liés de cette façon rappelle notre destin unique et partagé. Cette prise de conscience, véritable limite à nos dérives naturelles et anthropologiques (confort, attention, humilité...). Combien de distractions peuvent se produire même chez un sujet engagé et responsable ? L'EGO reste le principal fournisseur de dérives car le désintéressement ultime n'est pas un sport de masse dans notre société. Notre difficulté à reconnaître notre fragilité (sans parler de notre difficulté à envisager les mutations climatiques et énergétiques) prouve que l'on a du mal à se fixer des objectifs ambitieux, nobles et durables dont les autres bénéficieront, pas nous ! Avec la sangle, vous partez, vous agissez, vous accomplissez et revenez ENSEMBLE.

Voilà pourquoi ce symbole de la sangle qui unit le destin de 2 plongeurs dans des conditions toujours incertaines, complexes et risquées, représente bien ce véritable défi qu'est l'altérité, la différence. La coopération pour être plus intelligents. Pour s'élever, non pas que par la performance, mais aussi par l'humanisation. La sangle combine ce besoin d'individuation qui se rapproche du « DEVIENS QUI TU ES » et cette nécessité de coopération, de prendre conscience que nous ne sommes « bons/ intelligents » que par les autres, par l'autre, le prochain, le camarade, le binôme !



Gendarmes solidaires : Lieutenant-Colonel TRAON Philippe

Lieutenant-Colonel CHARLE Grégoire (voir [Mémoire](#))

Gendarmes solidaires

Récolte de fond par la course à pied pour des associations en aide aux personnes en situation de handicap. Une équipe des 20KM de Paris conduite par les gendarmes du cœur à laquelle ont participé trois des membres de la commission I3S Patricia Dufeil, Jérôme Rousseau et Christopher Patte. ([Vidéo de Christopher PATTE](#))

Présentation de l'équitation adaptée. Renaud DEMARS

[Mémoire CT2 équitation adaptée](#)



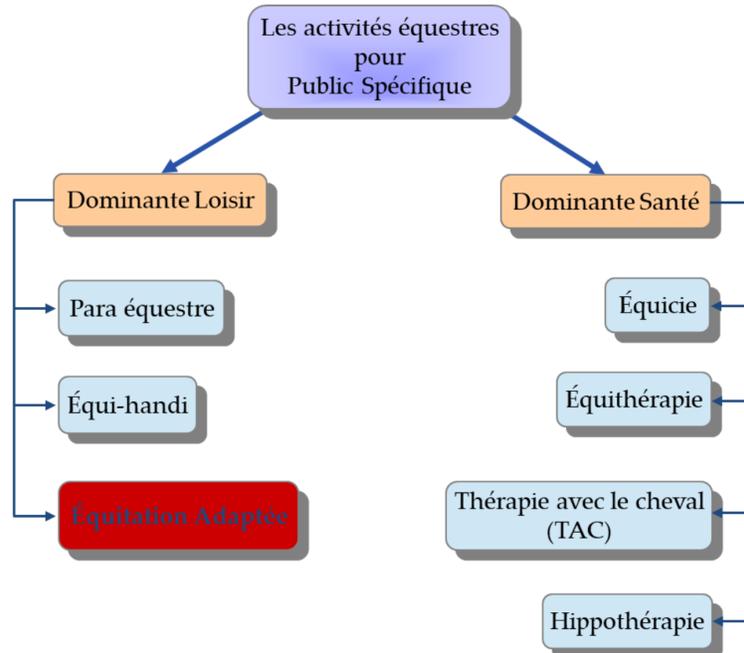
L'adjudant Renaud DEMARS, référent national « équitation adaptée » dans les armées, accompagné de la garde Chloé BEIS et du garde Sébastien DURUPT nous ont présentés des activités d'équitation adaptée. Ces activités sont utilisées lors de stages au profit de militaires blessés en service. Le but n'est pas d'acquérir des techniques équestres mais de remettre les bénéficiaires « en selle » et ainsi leurs permettre de retrouver un peu de bien-être, de confiance, de dépassement de soi afin de se sentir handi-capable.

Dans le cadre de leur volonté de se reconstruire, les militaires blessés ont accès à une multitude de stages axés sur la pratique sportive. Le Centre National des Sports de la Défense (CNSD), s'appuyant sur son Département Blessés Militaires et Sport (DBMS) propose et organise des stages dont les stages d'équitation adaptée. L'ensemble des stages proposés sont accessibles à tous militaires blessés (AIR/TERRE/MER/GENDARMERIE).

La Gendarmerie Nationale, via le Bureau de l'Action Sociale Blessures Handicaps (BAS BH), élargit cette offre en proposant des stages complémentaires. Pour l'équitation adaptée, elle propose, soutenue par la Garde Républicaine et son Régiment de Cavalerie, les stages CENT'OR. Stages initiés, développés et coordonnés par l'adjudant DEMARS à l'issue de son diplôme d'instructeur équestre militaire.



L'*Équitation Adaptée* est une *activité équestre* pour *Public Spécifique* où l'objectif n'est pas l'apprentissage de techniques équestres, mais l'*épanouissement* de personnes en souffrances.



Le but est de *vivre des expériences* à la fois *corporelles*, *émotionnelles* et *relationnelles* avec le cheval, les camarades et l'institution.



Conclusion Jean-claude Javillier

Cette réunion montre que le présent n'existe pas, il n'est que témoin du passé et constructeur du futur. Il est très important d'avoir un échange afin de faire rayonner tous les acteurs de la question du parasport et de les soutenir dans leurs démarches. Le fait d'aborder ensemble des sujets et d'échanger les bonnes pratiques afin de garder le moral ! Il faut pouvoir nous affranchir de nos schémas culturels quelle que soit notre situation, cette remise en cause intervient tôt ou tard dans nos vies car nous sommes soumis à des épreuves qui nous font toucher du doigt les différentes problématiques liées au handicap. Il faut s'affranchir de l'effectivité du droit afin de faire avancer l'inclusivité des personnes en situation de handicap. Il nous faut être miscibles civil/militaire, publique/privé, valide/handicap afin de pouvoir opérer les changements qui s'imposent à notre intelligence. L'humain doit rester l'épaisseur de la mise en œuvre stratégique face à ces problématiques. Le présent c'est le futur, c'est pourquoi un dialogue intergénérationnel est d'une absolue nécessité.

Enfin, nous pouvons conclure cette journée par cette citation de Nelson Mandela, et qui s'inscrit parfaitement dans cet état d'esprit d'aller toujours plus loin

« Dans la vie, je ne perds jamais, soit je gagne, soit j'apprends ! »

